

Государственная инспекция труда в Томской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

правовой отдел

(место составления акта)

" 13 " апреля 2018 г.

(дата составления акта)

14 ч. 09 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 10-43Б-2018

По адресу/адресам:

636460, ОБЛ. ТОМСКАЯ, Р-Н. КОЛПАШЕВСКИЙ, Г. КОЛПАШЕВО, УЛ. КИРОВА, д. 21 (Место нахождения ЮЛ)

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 22.03.2018 № 217

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена

Внеплановая, документарная

проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки:

17 дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен:

Государственная инспекция труда в Томской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Болдырева Юлия Амировна (Государственный инспектор труда (по правовым вопросам))

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Тип нарушения: дисциплины труда и трудового распорядка ч. 3 ст. 193 ТК РФ

Описание нарушения:

Внеплановая документарная проверка проводилась по обращению Базуевой Е.Ю., поступившему в Государственную инспекцию труда в Томской области по факту нарушения ее трудовых прав в Муниципальным бюджетным учреждением «Центр культуры и досуга» (Далее – МБУ «ЦКД»). Базуева Е.Ю. дважды привлечена к дисциплинарной ответственности и полагает, что в одном случае примененное к ней наказание за утрату журнала в виде выговора является слишком строгим, при этом указывает, что номенклатура дел КДО «Рыбник» не утверждена, а в приказе о передаче дел не конкретизирован перечень передаваемых документов. В другом случае полагает, что приказ о дисциплинарном взыскании вынесен с нарушением установленных сроков. Также заявительница представила выписной эпикриз ОГБУЗ «Колпашевская районная больница», в котором указано, что в период с 18 по 29 декабря 2017 года она находилась на стационарном лечении в травматологическом отделении.

В соответствии с ч. 3 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

В силу п. 34 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" следует иметь в виду, что: а) месячный срок для наложения дисциплинарного взыскания необходимо исчислять со дня обнаружения проступка; б) днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий; в) в месячный срок для применения дисциплинарного взыскания не засчитывается время болезни работника, пребывания его в отпуске, а также время, необходимое на соблюдение процедуры учета мнения представительного органа работников (часть третья статьи 193 ТК РФ).

Установленный трудовым законодательством срок для привлечения к дисциплинарной ответственности является пресекательным и его пропуск свидетельствует о нарушении процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности и исключает возможность наложения на работника дисциплинарного взыскания в виде выговора.

Месячный срок для наложения дисциплинарного взыскания необходимо исчислять со дня обнаружения проступка. Днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, а не день наступления последствий.

Из представленных материалов следует, что поводом для издания приказа от 09.02.2018 года № КС-26 о наложении на работника Базуеву Е.Ю. дисциплинарного взыскания послужила докладная записка заведующей организационно-методическим отделом Брагиной В.Н., датированная 26.12.2017 года, а также протоколы художественного совета МБУ «ЦКД» от 05.12.2017 г. №12, 06.12.2017 г. № 13, 07.12.2017 г. №14. По изложенным в документах фактам 15.01.2017 года работодателем затребованы объяснения, которые представлены Базуевой Е.Ю. 17.01.2017 года. Приказом от 09.02.2018 года № КС-26 за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей Базуева Е.Ю. привлечена к дисциплинарной ответственности.

Учитывая, что в основу приказа о дисциплинарном взыскании положена докладная записка от 26.12.2017 года, а также с учетом нахождения Базуевой Е.Ю. на больничном листе с 18 по 29

декабря 2017 года, срок привлечения ее к дисциплинарной ответственности истек 05.02.2017 года, следовательно, работодателем, в данном случае, пропущен срок применения дисциплинарного взыскания - Дисциплинарное взыскание применено с нарушением срока предусмотренного ч. 3 ст. 193 ТК РФ (не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка).

Относительно привлечения Базуевой Е.Ю. к дисциплинарной ответственности в соответствии с приказом от 09.02.2018 года № КС-25 проверкой установлено, что в основу приказа положены акты приема-передачи документов от 16.01.2018 года и 18.01.2018 года, объяснение Базуевой Е.Ю. датировано 18.01.2018 года. Таким образом, установленный ст. 193 ТК РФ порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности в данном случае работодателем не нарушен.

Вопросы обоснованности и объективности меры примененного дисциплинарного воздействия не входят в компетенцию государственной инспекции труда (постановление ВС РФ от 3 марта 2017 г. № 18-АД17-6). В данном случае спор об обоснованности применения дисциплинарного взыскания является индивидуальным трудовым спором и подлежит рассмотрению комиссиями по трудовым спорам и судами (ст. 381-382 Трудового кодекса).

Учитывая, что в ходе проверки выявлен факт нарушения трудового законодательства, принято решение о возбуждении в отношении Муниципального бюджетного учреждения «Центр культуры и досуга» административного производства по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ и выдаче предписания об устранении выявленного нарушения.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

материалы проверки

Подписи лиц, проводивших проверку:

[Подпись]



С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а).

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)