



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Томской области

Киевская ул., д.76, г. Томск, 634041
Тел/факс 8 (382-2) 55-98-64

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 30 - 43Б-2018
о назначении административного наказания

«26» апреля 2018 г.
15 час. 20 мин.

г. Томск, ул. Киевская, 76 каб.5
Государственная инспекция труда
в Томской области
(место рассмотрения дела об административном
правонарушении; наименование муниципального
образования, субъекта РФ.)

Мною, государственным инспектором труда (по правовым вопросам)
Болдыревой Ю.А.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании протокола об административном правонарушении № 23-43Б-2018 от 26.04.2018 г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в отношении МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА"

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА"

Адрес (место нахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица: 636460, ОБЛ. ТОМСКАЯ, Р-Н. КОЛПАШЕВСКИЙ, Г. КОЛПАШЕВО, УЛ. КИРОВА, д. 21

Данные о государственной регистрации юридического лица:

ОГРН: 1047000418057; дата регистрации: 31.12.2004 г.

ИНН: 7007007946; дата регистрации: 31.12.2004 г.

Фамилия, инициалы законного
представителя юридического лица

Ивченко Карина Андреевна

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение

паспорт; серия: 6909; номер: 340120; дата выдачи: 24.08.2009 г.; кем выдано:
ТО УФМС России по Томской области в г. Колпашево

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

не привлекался

(привлекался/не привлекался)

Права лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные ч. 1 ст. 25.1, ст. 25.4 КоАП РФ разъяснены

Права, в том числе право не свидетельствовать против себя и своих близких, в соответствии со ст. 51 Конституции РФ мне разъяснены

УСТАНОВИЛ:

являясь юридическим лицом, совершило следующее нарушение норм действующего трудового законодательства:

Текст акта: Установлено нарушение ч. 3 ст. 193 Трудового кодекса РФ.

Внеплановая документарная проверка проводилась по обращению Базуевой Е.Ю., поступившему в Государственную инспекцию труда в Томской области по факту нарушения ее трудовых прав Муниципальным бюджетным учреждением «Центр культуры и досуга» (Далее – МБУ «ЦКД»). Базуева Е.Ю. дважды привлечена к дисциплинарной ответственности и полагает, что в одном случае примененное к ней наказание за утрату журнала в виде выговора является слишком строгим, при этом указывает, что номенклатура дел КДО «Рыбник» не утверждена, а в приказе о передаче дел не конкретизирован перечень передаваемых документов. В другом случае полагает, что приказ о дисциплинарном взыскании вынесен с нарушением установленных сроков. Также заявительница представила выписной эпикриз ОГБУЗ «Колпашевская районная больница», в котором указано, что в период с 18 по 29 декабря 2017 года она находилась на стационарном лечении в травматологическом отделении.

В соответствии с ч. 3 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

В силу п. 34 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" следует иметь в виду, что: а) месячный срок для наложения дисциплинарного взыскания необходимо исчислять со дня обнаружения проступка; б) днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий; в) в месячный срок для применения дисциплинарного взыскания не засчитывается время болезни работника, пребывания его в отпуске, а также время, необходимое на соблюдение процедуры учета мнения представительного органа работников (часть третья статьи 193 ТК РФ).

Установленный трудовым законодательством срок для привлечения к дисциплинарной ответственности является пресекательным и его пропуск свидетельствует о нарушении процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности и исключает возможность наложения на работника дисциплинарного взыскания в виде выговора.

Месячный срок для наложения дисциплинарного взыскания необходимо исчислять со дня обнаружения проступка. Днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, а не день наступления последствий.

Из представленных материалов следует, что поводом для издания приказа от 09.02.2018 года № КС-26 о наложении на работника Базуеву Е.Ю. дисциплинарного взыскания послужила докладная записка заведующей организационно-методическим отделом Брагиной В.Н., датированная 26.12.2017 года, а также протоколы художественного совета МБУ «ЦКД» от 05.12.2017 г. №12, 06.12.2017 г. № 13, 07.12.2017 г. №14. По изложенным в документах фактам 15.01.2018 года работодателем затребованы объяснения, которые представлены Базуевой Е.Ю. 17.01.2018 года. Приказом от 09.02.2018 года № КС-26 за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей Базуева Е.Ю. привлечена к дисциплинарной ответственности.

Учитывая, что в основу приказа о дисциплинарном взыскании положена докладная записка от 26.12.2017 года, а также с учетом нахождения Базуевой Е.Ю. на больничном листе с 18 по 29 декабря 2017 года, срок привлечения ее к дисциплинарной ответственности истек 05.02.2018 года, следовательно, работодателем, в данном случае, пропущен срок применения дисциплинарного взыскания - Дисциплинарное взыскание применено с нарушением срока предусмотренного ч. 3 ст. 193 ТК РФ (не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка).

При изложенных обстоятельствах в действиях МБУ «ЦКД», усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 статьи 5.27 и статьей 5.27.1 КоАП РФ.

Законный представитель МБУ «ЦКД» Ивченко Карина Андреевна надлежащим образом уведомлена о дате, месте и времени возбуждения дела об административном правонарушении Уведомление от 16.04.2018 г. № 2541 направленное электронной почтой, получено юристом МБУ ЦКД Яременко С.В. Указанные обстоятельства свидетельствуют о надлежащем извещении Ивченко К.А. в соответствии со статьей 25.1 КоАП РФ.

23.04.2018 года в адрес Гострудинспекции в Томской области электронным письмом поступило ходатайство (от 23.04.2018 г. № 207) директора МБУ «ЦКД» Ивченко К.А. о рассмотрении дела об административном правонарушении в её отсутствие. В заявлении указывает, что с нарушением согласна, просит учесть, что правонарушение совершено впервые, ходатайствует о рассмотрении наименьшей административной санкции.

Правонарушение совершено 09.02.2018 г. Срок давности привлечения МБУ «ЦКД» к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ не истек.

Местом совершения административного правонарушения является место регистрации юридического лица: 636460, ОБЛ. ТОМСКАЯ, Р-Н. КОЛПАШЕВСКИЙ, Г. КОЛПАШЕВО, УЛ. КИРОВА, д. 21.

Факт совершения указанного правонарушения подтверждается материалами проверки, в том числе актом № 10-43Б-2018 от 13.04.2018 г.

Данные доказательства считаю допустимыми и достоверными, так как они взаимно согласуются, объективно подтверждаются протоколом об административном правонарушении от 26.04.2018 года, материалами проверки и соответствуют правилам ст. 26.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Изучив и оценив доказательства, а также всесторонне и полно исследовав обстоятельства дела в их совокупности, государственный инспектор труда пришёл к выводу, что в действиях МУБ «ЦКД» содержится состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 статьи 5.27 и статьей 5.27.1 КоАП РФ.

При назначении административного наказания учитывается характер совершенного административного правонарушения, имущественное и финансовое положение

юридического лица, смягчающие и отягчающие ответственность обстоятельства, принимая во внимание, что МУБ «ЦКД» административное правонарушение совершило впервые при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей. Обстоятельств отягчающих административную ответственность не установлено, нарушение устранено.

Руководствуясь ч.2, ч.3, ст. 3.4, ст.4.1.1, ст. 23.12, и главой 29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с учетом смягчающих и отягчающих ответственность обстоятельств, предусмотренных ст. 4.2 и ст.4.3, а также принимая во внимание ч.2, ч.3, ст. 3.4, ст.4.1.1, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

ПОСТАНОВИЛ:

Признать МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА" виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание в виде **предупреждения**.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в ст. 25.1 - 25.5 КоАП РФ в установленном порядке. Жалоба на настоящее постановление может быть подана в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом (органом) федеральной инспекции труда может быть получено по телефону: 55-98-64. По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в установленном порядке (главы 31-32 КоАП РФ).

Подпись должностного лица, рассмотревшего
дело об административном правонарушении

**государственный инспектор труда
(по правовым вопросам)**

26.04.2018 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица, органа федеральной инспекции труда, дата, личный штамп или печать)



Ю.А. Болдырева

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден,

(фамилия, инициала физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию постановления получил _____

(фамилия, инициалы, подпись физического лица, законного представителя физического или юридического лица, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу: 636460, ОБЛ. ТОМСКАЯ, Р-Н. КОЛПАШЕВСКИЙ, Г. КОЛПАШЕВО, УЛ. КИРОВА, д. 21

указать адрес физического или юридического лица, дату и номер заказного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

(число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению _____

**государственный инспектор труда
(по правовым вопросам)**



Ю.А. Болдырева